



## Koulutus joutumassa syöksykierteeseen?

Oulun yliopiston muutosneuvottelut uhkaavat vähentää yliopiston teknillisen tiedekunnan henkilöstöä jopa kymmenillä työntekijöillä. Teknillisessä tiedekunnassa muutosneuvottelujen piiriin kuuluvat kaivannaisalan sekä ympäristö- ja kemiantekniikan yksiköt, sekä tiedekunnan työpaja ja hallinto.

Oulun yliopiston strategiassa sanotaan: “Teemme laadukasta ja vaikuttavaa tiedettä osana kansainvälistä tiedeyhteisöä. Edistämme vastuullista tutkimusta ja tiedon avointa hyödyntämistä. Olemme vetovoimainen opiskelu- ja työpaikka sekä koulutamme haluttuja osaajia yhteiskunnan tarpeisiin. Tähtäämme erinomaiseen opiskelijakokemukseen ja yliopistoyhteisöön, jota jokainen Oulun yliopistossa opiskellut tai työuraansa tehnyt haluaa suositella. [...] Tähtäämme kaikessa toiminnassamme kestävään kehitykseen”.

Teekkarit tarvitsevat laadukasta alan koulutusta pärjätäkseen työelämässä kilpailukykyisinä ja uraa uurtavina toimijoina. Kaivannaisalan sekä ympäristö- ja kemiantekniikan alojen yritykset tarvitsevat jatkuvasti enemmän osaavia diplomi-insinöörejä varsinkin kestäväen kehityksen ja puhtaamman teollisuuden kysynnän vuoksi. Tietoisuuden lisääminen ja tekniikan alojen tarjoamien mahdollisuuksien markkinoiminen esimerkiksi lukioesittelyiden kautta on ajankohtainen puheenaihe, sillä alan suosio on laskussa eivätkä sisäänottomäärät vastaa hakijoiden määrää. Pystytäänkö alojen markkinointia tekemään riittävän hyvin, jos tiedekunnan hallinnosta ja työpajoista leikataan?

Työntekijöiden vähentäminen kiristää kurssien vastuunjakoja entisestään opiskelijamäärien kasvaessa. Resurssipulan myötä kursseja joudutaan yhdistämään ja jopa lopettamaan. Opetuksen laadulla ja kursseilla saatavilla olevan tuen määrällä on suora vaikutus opiskelijoiden kiinnittymiseen opintoihin ja sitä kautta valmistumiseen. Yhteiskunnallisessa keskustelussa pitkään pinnalla oleva opiskelijoiden jaksaminen ja mielenterveyshuolet eivät myöskään ratkea säästötoimilla.

Miten työntekijöiden ja opiskelijoiden kuormittaminen resursseja vähentämällä edistää yliopiston vetovoimaa opiskelu- ja työpaikkana? Yliopisto saa nykyisellä rahoitusmallilla rahaa muun muassa siitä, että opiskelija suorittaa tutkinnon ja valmistuu. Jos opiskelijoita valmistuu tämän säästön myötä hitaammin tai vähemmän kuin ennen, ei sekään ole kestävää vaan suorastaan lyhytnäköistä: potentiaalisista valmistuvista saatavaa rahaa jää saamatta, ja se voi olla taas jälleen syy tuleville leikkauksille ja säästöille. Eikö yliopiston pitäisi leikkaamisen sijaan investoida koulutukseen näillä aloilla turvataksaan sekä opiskelijoiden valmistumista että omien strategisten tavoitteiden toteutumista?

Oulun Teekkariyhdistyksen puolesta,

Julius Kittilä  
Puheenjohtaja

Nikita Konovets  
Koulutuspoliittinen vastaava

Kannanoton tueksi Oulun yliopiston teknillisen tiedekunnan Teekkarikiltojen puolesta:

Erik Kärnä

Puheenjohtaja, Oulun Arkkitehtikilta ry

Fanni Alaraappana

Puheenjohtaja, Oulun yliopiston Ympäristörakentajakilta ry

Pyry Lehtinen

Puheenjohtaja, Oulun yliopiston Prosessikilta ry

Joanna Sallanko

Puheenjohtaja, Oulun Yliopiston Koneinsinöörikiilta ry

Linda Markkola

Puheenjohtaja, Oulun Tuotantotalousteekkarit OPTIEM ry